

# 附件

2015年可持续发展报告

## 目录

MMG利益相关方及参与途径	2
ICMM内容索引	4
全球报告倡议组织内容索引	6

# MMG利益相关方及参与途径

利益相关方	利益相关方群体	关切点	参与途径
员工	MMG员工和承包商, 包括: <ul style="list-style-type: none"> <li>矿区</li> <li>开发项目</li> <li>勘探项目</li> <li>包括墨尔本集团总部在内的所有办公场所</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工安全与福祉 —— 安全管理和绩效</li> <li>我们的经济绩效 —— 业务运营策略</li> <li>吸引和保留人才 —— 价值观和行为准则、工作条件、工作计划、薪酬和福利、职业发展机会</li> <li>多样化 —— 平等机会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>安全会议</li> <li>换班会议</li> <li>管理层和CEO演讲</li> <li>邮件和书面最新报导</li> <li>公司及各矿区内网</li> <li>季度员工杂志</li> <li>文化及员工发展计划和培训</li> <li>年度员工与文化调查</li> <li>社交媒体渠道</li> </ul>
社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>运营所在当地及区域社区</li> <li>矿区附近的村庄和小镇</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社区对闭矿后的期望以及社区和地区发展 —— 对当地社区的影响、社区投资和发展、当地福利设施及住房</li> <li>利益相关方关系 —— 支持本地商业</li> <li>环境管理及合规 —— 环境影响及其管理</li> <li>公众与矿区的互动 —— 健康与安全影响</li> <li>经济的可持续发展 —— 未来经济活力</li> <li>社区和地区发展 —— 矿区关闭后的可持续就业</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社区投资计划</li> <li>月度和季度通讯</li> <li>会议</li> <li>书面沟通</li> <li>当地媒体</li> <li>社区认知调查</li> <li>社会影响评估</li> <li>赞助</li> </ul>
供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>出售产品和服务的企业</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>我们的经济绩效 —— 企业经济保障、供货机会、支付流程</li> <li>承包商选择 —— 健康与安全、承包商管理流程、供应商合约条件</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>标书及合同文件</li> <li>直接沟通</li> <li>入职和培训</li> </ul>
政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>负责我们运营所在区域的监管机构和政府当局</li> <li>澳大利亚、老挝、秘鲁、刚果(金)和加拿大等国家的地方、州级和联邦政府</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>政府关系 —— 遵守适用于资源行业的许可条件、社会政策及财政机制</li> <li>社区和地区发展 —— 接触运营所在地和当地社区、社区投资和发展、市场准入</li> <li>环境管理与合规 —— 环境影响管理、产品监管</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>法令和许可通告、定期会议</li> <li>书面联络</li> <li>外国投资审批委员会报告</li> </ul>

## MMG利益相关方及参与途径 (续)

利益相关方	利益相关方群体	关切点	参与途径
投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 香港和澳大利亚的散户投资者</li> <li>› 全球机构投资者</li> <li>› 分析师和股票经纪人</li> <li>› 股市评论员</li> <li>› 中国五矿集团公司 (大股东)</li> <li>› 债权人</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 公司绩效</li> <li>› MMG股价 —— 收益和产量、相较于同行的股价表现</li> <li>› 发展战略, 包括收购、项目和勘探</li> <li>› 商品及市场前景</li> <li>› 董事会和监管体系</li> <li>› 企业责任和可持续发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 根据上市规则向香港证交所提交的声明</li> <li>› 季度生产报告、中期报告和年度报告</li> <li>› 投资者路演、会议、电话会议和矿山参观</li> <li>› 出席全球主要矿业会议</li> <li>› 股东通讯</li> <li>› 向董事会提交的月度和季度股东报告</li> </ul>
非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 非政府组织</li> <li>› 特殊利益群体</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 社区和地区发展 —— 对当地社区的影响、社区投资和发展、社区健康、当地基础设施建设和投资</li> <li>› 公众与矿区的互动 —— 与当地社区的互动</li> <li>› 人权</li> <li>› 贿赂和疏通费</li> <li>› 员工本地化</li> <li>› 环境管理与合规 —— 环境影响和管理</li> <li>› 社区对闭矿后的期望</li> <li>› 管理层决策 —— 企业监管、风险管理、董事会构成、运营</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 可持续发展报告</li> <li>› 会议</li> <li>› 媒体报道</li> <li>› 网站内容</li> <li>› 矿山参观</li> </ul>
媒体	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 在矿区运营范围内的本地和地区媒体</li> <li>› 全球金融和资源相关媒体</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 可能关注所有重大问题, 尤其是其他利益相关方目前关心的问题</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 媒体报道</li> <li>› 网站内容</li> <li>› 媒体拜访、采访</li> </ul>
行业	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 其他采矿企业</li> <li>› 行业协会</li> <li>› 大学和技术培训机构</li> <li>› 工会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>› MMG股价 —— 收益和产量、相较于同行的股价表现</li> <li>› 收购投资 —— 项目声明、并购计划</li> <li>› 管理层决策 —— 企业监管、风险管理、董事会构成、运营</li> <li>› 利益相关方关系和政府关系 —— 支持行业行动、参加行业论坛、支持行业培训与发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 加入国际性、国家性和地区性行业团体</li> <li>› 加入执行委员会和工作小组委员会</li> <li>› 按照GRI和ICMM标准制定可持续发展报告</li> <li>› 赞助和支持技术培训机构和行业协会</li> </ul>

# ICMM内容索引

该表列出了ICMM可持续发展10项原则,以及在MMG《2015年可持续发展报告》中相关内容的页码。

## ICMM原则

	ICMM原则	报告章节	页码
1	执行并维护商业秩序以及有效的公司监管体制。	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 我们的工作方式 —— 商业道德</li> <li>› 我们的工作方式 —— 企业管治</li> </ul>	10 10
2	将可持续发展思路纳入公司决策过程中。	<ul style="list-style-type: none"> <li>› CEO致辞</li> <li>› 关于我们 —— 发展策略</li> <li>› 我们的工作方式 —— 我们的可持续发展承诺</li> <li>› 2015至2018年目标与指标</li> <li>› 2015及2016年的重要节点</li> </ul>	3 7 8 31 32
3	在和雇员以及其他受到我们经营活动影响的人进行交流时,维护基本人权并尊重文化、风俗和价值观。	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 关于我们 —— 我们的员工</li> <li>› 我们的工作方式 —— 商业道德</li> <li>› 我们的工作方式 —— 利益相关方参与</li> <li>› 我们的工作方式 —— 人权</li> <li>› 开采美好未来 —— 土地使用</li> </ul>	5 10 10 14 20
4	执行基于有效数据和可靠科学理论的风险管理战略。	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 关于我们 —— 主权风险和政府关系</li> <li>› 我们的工作方式 —— 我们的标准</li> </ul>	7 8
5	不断增强我们的健康和安​​全绩效。	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 我们的工作方式 —— 安全</li> <li>› 我们的工作方式 —— 健康</li> </ul>	11 12
6	不断提高我们的环境绩效。	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 让运营影响降至最低 —— 水资源的获取和使用</li> <li>› 让运营影响降至最低 —— 尾矿及废矿管理</li> <li>› 让运营影响降至最低 —— 土地管理及矿区复原</li> </ul>	23 25 26
7	致力于生物多样性保护和土地使用规划整体方案。	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 让运营影响降至最低 —— 土地管理及矿区复原</li> </ul>	26
8	支持和鼓励负责任的产品设计、使用、重复使用、循环和处理。	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 关于我们 —— 产品监管</li> </ul>	7
9	致力于所在社区的社会、经济和制度方面的发展。	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 开采美好未来 —— 社会发展与投资</li> <li>› 开采美好未来 —— 本地就业承诺</li> <li>› 开采美好未来 —— 本地供应</li> <li>› 让运营影响降至最低 —— 管理闭矿的社会和经济影响</li> </ul>	16 19 20 30
10	与利益相关方开展透明、高效的往来、交流,以及独立核实的报告制度。	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 关于本报告 —— 重要性判定流程</li> <li>› 我们的工作方式 —— 利益相关方参与</li> <li>› 鉴证条款与声明</li> <li>› 本附件中含MMG利益相关方及参与途径表</li> </ul>	1 10 34

ICMM立场声明

	ICMM立场声明	MMG接轨情况	报告章节	页码
1	ICMM有关气候变化政策的原则	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>› www.mmg.com (环境页)</li> </ul>	
2	采矿: 发展合作伙伴关系	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 关于我们 —— 主权风险和政府关系</li> <li>› 我们的工作方式 —— 利益相关方参与</li> <li>› 开采美好未来 —— 社会发展与投资</li> <li>› 开采美好未来 —— 本地就业承诺</li> <li>› 开采美好未来 —— 本地供应</li> </ul>	7 10 16 19 20
3	矿产收入的透明度	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 我们的工作方式 —— 我们的可持续发展承诺</li> <li>› www.eiti.org</li> </ul>	8
4	汞风险管理	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 关于我们 —— 发展策略</li> <li>› 关于我们 —— 产品监管</li> <li>› 我们的工作方式 —— 我们的标准</li> <li>› <a href="http://www.npi.gov.au/npi-data/latest-data">http://www.npi.gov.au/npi-data/latest-data</a> (澳大利亚矿区的排放情况估计)</li> <li>› 在矿区附近尚未发现使用单质汞来采掘金矿的手工和小规模作业活动</li> </ul>	7 7 8
5	采矿与原住民	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 我们的工作方式 —— 利益相关方参与</li> <li>› 开采美好未来 —— 土地使用</li> </ul>	10 20
6	采矿与保护区	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 我们的工作方式 —— 我们的标准</li> <li>› 我们在《环境标准》中阐明了对土地和生物多样性管理的最低要求, 符合立场声明中的各项承诺。</li> </ul>	8

● 部分接轨

注: 当前, MMG正在审查我们的“可持续发展政策”及其与“ICMM立场声明”的接轨程度, 该工作预计将于2016年下半年完成。

# 全球报告倡议 组织内容索引

MMG的《2015年可持续发展报告》参照全球报告倡议组织(GRI)2013年《可持续发展报告指南》(G4)的“核心”内容及《GRI采矿与金属行业补充指引》编写。下表中含:

- › 与本报告所涵盖之每一实质性方面相关的管理方法披露(DMA);
- › 针对每一实质性方面选定的G4和行业特定指标;及
- › 经过独立鉴证的指标(☑)。

对于表中直接列示的指标,其相关文字以斜体显示。

## 通用标准披露项

G4指标	披露标题	报告章节	对应页码 (AR=2015年报)
<b>战略与分析</b>			
G4-1	机构最高决策者就可持续发展与机构的相关性及机构可持续发展战略的声明。	› CEO致辞	3
<b>组织概况</b>			
G4-2	描述主要影响、风险及机遇。	› 关于本报告 —— 重要性判定流程 › CEO致辞 › 2015年回顾 › 2015至2018年目标与指标 › 2015及2016年的重要节点	第2至4页及31至33页
G4-3	机构名称。	› 关于本报告	1
G4-4	主要品牌、产品和服务。	› 关于我们	6
G4-5	机构总部的的位置。	› 关于我们	5
G4-6	机构运营所在国家的数量。	› 关于我们	6
G4-7	所有权的性质及法律形式。	› MMG网站	www.mmg.com/ about us
G4-8	机构所服务的市场(包括地区细分、所服务的行业、客户/受惠者的类型)。	› 关于我们 —— 我们的客户	6
G4-9	机构规模,包括员工人数、运营地点数量、净收入、所提供的产品或服务的数量。	› 关于我们 —— 我们的员工(雇员) › 关于我们 —— MMG全球运营图(矿山数量) › 《2015年报》(生产和投资利用情况)	第5至6页; 年报 第23和104页 (www.mmg.com)

G4指标	披露标题	报告章节	对应页码 (AR=2015年报)
G4-10	按雇佣合同和性别划分的员工总人数; 按雇佣类型和性别划分的固定员工总人数; 按正式员工、非正式员工和性别划分的员工总数; 按地区和性别划分的员工总数; 自雇人员; 因季节变动等原因造成的雇佣人数的重大变化等。	<ul style="list-style-type: none"> <li>关于我们 —— 我们的员工</li> </ul> <p><i>注: 我们的员工按全职、兼职、临时工划分, 不管雇佣关系是暂时的还是永久的。这符合运营所在地的劳工法要求。</i></p>	5-6
G4-11	集体谈判协议涵盖的员工总数百分比。	<ul style="list-style-type: none"> <li>我们的工作方式 —— 人权</li> </ul>	14
G4-12	描述机构的供应链情况。	<ul style="list-style-type: none"> <li>关于我们 —— 供应链</li> </ul>	7
G4-13	报告期内机构规模、架构、所有权或供应链等方面的重要变化。	<ul style="list-style-type: none"> <li>CEO致辞</li> <li>关于我们 —— 发展策略</li> <li>关于我们 —— 供应链</li> <li>我们的工作方式 —— 人权 (供应链管理)</li> </ul>	第3、7及15页
G4-14	机构是否及如何按预警方针与原则行事。	<ul style="list-style-type: none"> <li>关于我们 —— 主权风险和政府关系</li> <li>我们的工作方式 —— 我们的标准</li> <li>我们的工作方式 —— 企业管治</li> </ul> <p><i>MMG通过采用基于风险的管理方法来贯彻预防原则。</i></p>	第7、8和10页
G4-15	机构参与或支持的外界发起的经济、环境、社会公约、原则或其他倡议。	<ul style="list-style-type: none"> <li>我们的工作方式 —— 我们的可持续发展承诺</li> <li>我们的工作方式 —— 利益相关方参与</li> </ul>	第8和10页
G4-16	机构加入的协会。	<ul style="list-style-type: none"> <li>我们的工作方式 —— 我们的可持续发展承诺</li> </ul>	8
确定的实质性方面与边界			
G4-17	列出机构的综合财务报表中包括的所有实体。	<ul style="list-style-type: none"> <li>《2015年报》</li> </ul>	年报第67页 (www.mmg.com)
G4-18	说明界定报告内容和方面边界的过程。说明机构如何应用“界定报告内容的报告原则”。	<ul style="list-style-type: none"> <li>关于本报告 —— 重要性判定流程</li> </ul>	1
G4-19	列出在界定报告内容的过程中确定的所有实质性方面。	<ul style="list-style-type: none"> <li>关于本报告 —— 重要性判定流程</li> </ul>	2
G4-20	对于每个实质性方面, 说明机构内的方面边界。	<ul style="list-style-type: none"> <li>关于本报告 —— 重要性判定流程</li> </ul>	2
G4-21	对于每个实质性方面, 说明机构的外面边界。	<ul style="list-style-type: none"> <li>关于本报告 —— 重要性判定流程</li> </ul>	2

G4指标	披露标题	报告章节	对应页码 (AR=2015年报)
G4-22	说明重申前期报告所载信息的影响, 以及重申的原因。	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 关于本报告 —— 报告边界与范围</li> <li>› 让运营影响降至最低 —— 尾矿及废矿管理</li> </ul>	第1和26页 (图6b注释)
G4-23	说明范围、方面边界与此前报告期间的重大变动。	› 关于本报告 —— 报告边界与范围	1
<b>利益相关方参与</b>			
G4-24	机构的利益相关方列表。	› MMG利益相关方及参与途径表 (附件)	附件
G4-25	就所选定的利益相关方, 说明识别和选择的根据。	› 我们的工作方式 —— 利益相关方参与	10
G4-26	利益相关方参与的方法, 包括按不同的利益相关方类型及组别的参与频率。	› MMG利益相关方及参与途径表 (附件)	附件
G4-27	利益相关方参与的过程中提出的关键主题及顾虑, 以及机构回应的方式。	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 我们的工作方式 —— 利益相关方参与</li> <li>› MMG利益相关方及参与途径表 (附件)</li> </ul>	10 附件
<b>报告概况</b>			
G4-28	所提供信息的报告期。	› 关于本报告 —— 报告边界与范围	1
G4-29	上一份报告的日期。	› 2014年MMG可持续发展报告	www.mmg.com
G4-30	报告周期。	› 关于本报告 —— 报告边界与范围	1
G4-31	关于报告或报告内容的联络人。	› 主要联系人	封底内页
G4-32	说明机构选择的“符合”方案。  说明针对所选方案的GRI内容索引。引述外部鉴证报告。	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 关于本报告 —— 报告方法</li> <li>› 鉴证条款与声明</li> <li>› 全球报告倡议组织内容索引 (附件)</li> </ul>	第1及34页 附件
G4-33	机构为报告寻求外部鉴证的政策和目前的做法。	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 关于本报告 —— 外部鉴证</li> <li>› 鉴证条款与声明</li> </ul>	第1及34页
<b>管治</b>			
G4-34	机构的管治架构及组成, 包括最高管治委员会。	› 我们的工作方式 —— 企业管治	10
<b>商业道德与诚信</b>			
G4-56	说明机构的价值观、原则、标准和行为规范, 如行为准则和道德准则。	› 我们的工作方式 —— 商业道德	10



具体方面披露项

G4指标	披露标题	报告章节	对应页码 (AR=2015年报)
<b>环境</b>			
<b>方面: 水 (DMA: 第2、8和23页)</b>			
G4-EN8	按源头说明的总取水量。	<ul style="list-style-type: none"> <li>关于本报告 —— 报告方法</li> <li>让运营影响降至最低 —— 水资源的获取和使用</li> </ul>	第1及23页
<b>方面: 污水和废弃物 (DMA: 第2、8和23至25页)</b>			
MM3*	覆盖层、岩土、尾矿和污泥总量及相关风险。	<ul style="list-style-type: none"> <li>让运营影响降至最低 —— 尾矿及废矿管理</li> </ul> <p>注: 我们只侧重于报告运营产生的最重大的矿物废料, 因此不含污泥数据。</p>	25
 G4-EN22	按水质及排放目的地分类的污水排放总量。	<ul style="list-style-type: none"> <li>关于本报告 —— 报告方法</li> <li>让运营影响降至最低 —— 水资源的获取和使用</li> </ul>	第1、23及24页
<b>方面: 合规 (DMA: 第2和8页)</b>			
G4-EN29	违反环境法律法规被处重大罚款的金额, 以及所受非经济处罚的次数。	2015年, MMG各矿山未因环境绩效受到任何罚款或非经济处罚。我们会对500美元以上的罚款进行披露。	不适用
<b>社会: 劳工实践和体面工作</b>			
<b>方面: 职业健康与安全 (DMA: 第2、8、11至14页)</b>			
G4-LA6	按地区(和性别)划分的工伤类别, 工伤、职业病、损失工时比例以及工亡人数。	<ul style="list-style-type: none"> <li>我们的工作方式 —— 安全</li> <li>我们的工作方式 —— 健康</li> </ul> <p>我们未按性别划分工伤, 且目前安全绩效中不含矿工数据。报告中可反映出损失工时工伤率, 但不含误工天数。</p>	11, 14
<b>方面: 职业健康与安全 (DMA: 第2、8、20及22页)</b>			
MM9	进行拆迁安置的矿区, 各矿区重新安置的户数及此过程对其生活的影响。	<ul style="list-style-type: none"> <li>开采美好未来 —— 土地使用</li> </ul>	22
<b>方面: 闭矿规划 (DMA: 第2、8、26及30页)</b>			
MM10	制订了闭矿方案的矿山数量和比例。	<ul style="list-style-type: none"> <li>让运营影响降至最低 —— 土地管理及矿区复原</li> <li>让运营影响降至最低 —— 管理闭矿的社会和经济影响</li> <li>《2015年报》(有关闭矿的财务规定)</li> </ul>	第26至30页 年报第108页 (www.mmg.com)
<b>社会 —— 人权方面</b>			
<b>方面: 安保措施 (DMA: 第2、8、14及15页)</b>			
 HR7:	安保人员在运营相关的人权政策及程序方面接受培训的百分比。	<ul style="list-style-type: none"> <li>我们的工作方式 —— 人权</li> </ul>	15
<b>方面: 评估 (DMA: 第2、8及14页)</b>			

G4指标	披露标题	报告章节	对应页码 (AR=2015年报)
HR9	接受人权审查或影响评估的运营点的总数和百分比。	已完成了Sepon和Kinsevere矿区(包括矿山附近的勘探地)的人权风险评估, 但尚不包括Las Bambas项目。	不适用
<b>方面: 供应商人权评估 (DMA: 第2、8、14及15页)</b>			
 HR10	使用人权标准筛选的新供应商的比例。	<ul style="list-style-type: none"> <li>我们的工作方式——人权</li> </ul> 2015年因体系变化, 未提供完成的数据	15
<b>方面: 人权问题申诉机制 (DMA: 第2、8、11及14页)</b>			
 HR12	经由正式申诉机制提交、处理和解决的人权影响申诉的数量。	<ul style="list-style-type: none"> <li>我们的工作方式——利益相关方参与</li> </ul> 我们根据联合国《世界人权宣言》来划分人权相关的投诉案例。2015年未收到此类投诉。	11
<b>方面: 原住民权利 (DMA: 第2、8及20页)</b>			
G4-HR8	涉及侵犯原住民权利的事件总数, 以及机构采取的行动。	2015年未记录任何侵犯原住民权利的事件。	不适用
 MM5	位于原住民居住区域内或附近的运营地总数; 与原住民社区签订有正式协议的运营地或矿山数量和比例。	<ul style="list-style-type: none"> <li>开采美好未来——土地使用</li> </ul>	20
<b>社会——社会方面</b>			
<b>方面: 当地社区 (DMA: 第2、8、10、11、16及20页)</b>			
SO1	实施了当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点比例。	<ul style="list-style-type: none"> <li>我们的工作方式——利益相关方参与</li> </ul> 当公开审批程序有此要求时, 我们会将影响评估对外公开。但我们并不会完整或永久公开所有的社会或环境影响评估结果。我们会适当公开有关的总结性内容并保持参与过程的透明度和明晰度。	10

G4指标	披露标题	报告章节	对应页码 (AR=2015年报)
MM6/7	与土地使用、本地社区传统权益及原住民相关的重大纠纷数量和描述; 使用申诉机制解决与土地使用、本地社区传统权益及原住民相关的重大纠纷的程度及其结果。	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 案例研究: Las Bambas矿区发生社会抗议活动, MMG承诺对话解决</li> </ul> <p>Sepon继续与当地土地所有者进行正式的、合作式的接洽, 以确保获得矿山开发所需要的土地使用权。2015年, Sepon矿区共收到16起与土地使用有关的申诉(无重大申述)。其中一例申诉尚未解决, 因为投诉方又提出了额外的要求, 目前正进入法定程序。MMG认定的重大申诉事件是指能够引起国内或国际媒体长期关注, 引发社区暴行及/或需要MMG高管或董事会介入和回应的事件。</p>	15
<b>经济方面</b>			
<b>方面: 经济绩效 (DMA: 第2、8及16页)</b>			
G4-EC1	机构产生及分配的直接经济价值。	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 我们的工作方式 —— 我们的可持续发展承诺 (EITI)</li> <li>› www.eiti.org 及《2015年报》—— 财务报表, 注释19 (支付给政府的款项)</li> <li>› 开采美好未来 —— 社会发展与投资</li> <li>› 开采美好未来 —— 本地就业承诺</li> <li>› 开采美好未来 —— 本地供应</li> <li>› 《2015年报》—— 管理层讨论和分析 (针对运营成本)</li> <li>› 《2015年报》—— 财务报表, 注释11 (员工工资和福利)</li> <li>› 《2015年报》—— 盈亏报表 (收入)</li> <li>› 《2015年报》—— 董事报告 (支付给投资人的款项)</li> </ul>	第8、16、19和20页; 《2015年报》第21、68、93、102和106页。 (www.mmg.com)
<b>方面: 采购行为 (DMA: 第2、8及20页)</b>			
G4-EC9	在重要运营地点, 向当地供应商采购支出的比例。	<ul style="list-style-type: none"> <li>› 开采美好未来 —— 本地供应</li> </ul>	20